

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
муниципальным дошкольным
образовательным учреждением
детским садом № 109
Н.А. Левицкая
« 31 » 05 2022 года

Карта коррупционных рисков

муниципального дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 109

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
1.1.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	руководитель	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно- опасной функции.
		Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	делопроизводитель	средняя	Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснения работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонности его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.2.	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти; Злоупотребление предоставленными полномочиями (в			Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонности его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения).			
			Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность с участниками судебного процесса.	руководитель	высокая	
			Получение положительного решения по делам учреждения, инициируя разработку проекта локального нормативного акта, содержащего коррупциогенные факторы.	делопроизводитель	средняя	
1.3.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))		Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	руководитель	высокая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений). Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций. Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонности его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
1.4.	Осуществление функций государственного (муниципального) заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для государственных		В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов государственных (муниципальных) контрактов установление	руководитель	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов

	(муниципальных) нужд	необоснованных преимуществ для отдельных участков закупки.			государственных (муниципальных) контрактов, договоров либо технических заданий к ним. Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонности его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.	руководитель	высокая	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта
		При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных государственных (муниципальных) контрактов (договоров).	руководитель	высокая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг). Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонности его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			При ведении претензионной работы работнику учреждения предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензий либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного (муниципального) контракта (договора)	руководитель	высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции.
			Прямые контракты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	руководитель	высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции. Оборудование мест взаимодействия работников учреждения и представителей участников торгов средствами аудио-видео-записи.
1.5.	Оказание государственной (муниципальной) услуги		Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной (муниципальной) услуги.	руководитель	высокая	Нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги. Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления государственной (муниципальной) услуги. Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной (муниципальной) услуги. Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонности его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
			Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной (муниципальной) услуги.	руководитель	высокая	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для

						осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией).
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	руководитель	высокая		Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.