

Приложение № 1 к
Положению о конфликте
интересов в муниципального
дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 109

Декларация конфликта интересов работника государственного (муниципального) учреждения (предприятия)

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился с Антикоррупционной политикой муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 109 мне понятны Кодекс этики и служебного поведения работников Организации, Положение о конфликте интересов и Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства Организации.

(подпись работника)

Кому: (указывается ФИО и должность руководителя Организации)	
От кого (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период времени	с по

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «ДА» в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

	Да	Нет
1. Замещают ли Ваши родственники должности в органах государственной власти Ярославской области или органах местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области? (при положительном ответе указать замещаемую родственником должность)		

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления, работниками в организациях, находящихся в деловых отношениях с муниципальным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 109?		
<i>(при положительном ответе указать в каких организациях и в какой должности)</i>		
3. Работают ли в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 109 Ваши родственники? <i>(при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность)</i>		
4. Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
4.1 Организации, находящейся в деловых отношениях с муниципальным дошкольным образовательным учреждением детском саду № 109 (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)? <i>(при положительном ответе указать наименование организации)</i>		
4.2 Организации, в отношении которой (наименование организации) осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки? <i>(при положительном ответе указать наименование организации)</i>		
5. Работают ли в детском саду лица, перед которыми Вы или Ваши родственники имеют имущественные обязательства?		
6. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов?		

Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

--

Заявление

Настоящим подтверждаю, что:

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;
- мне понятны все вышеуказанные вопросы;
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: _____/_____/

Информация мною проверена *(при необходимости)*:

Представитель юридической службы _____/_____/

Представитель кадровой службы _____/_____/

**Решение руководителя муниципального дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 109 по сведениям,
представленным в декларации**

Личная заинтересованность заявителя отсутствует, конфликт интересов не обнаружен	
Возникшая ситуация не является ситуацией конфликта интересов (возможного возникновения конфликта интересов)	
Ограничить работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к личным интересам работника [указать, какой информации]	
Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Пересмотреть круг трудовых обязанностей работника [указать, каких обязанностей]	
Перевести работника на работу, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Использовать меры дополнительного контроля за принятием решений и совершением действий, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, какие меры]	
Прекратить трудовые отношения с работником	
Иное [указать, что именно]	

Руководитель организации _____

(Ф.И.О., подпись)